

**COMUNE DI TAVAGNACCO (UD)**

TASSI DI PRESENZA E ASSENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE - 1^ TRIMESTRE 2022  
(art. 16, comma 3, D.lgs. 33/2013)

AREA	GENNAIO 2022		FEBBRAIO 2022		MARZO 2022	
	% ASSENZA	% PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA
AMMINISTRATIVA	23,91%	76,09%	14,71%	85,29%	15,37%	84,63%
ECONOMICO - FINANZIARIA	31,52%	68,48%	36,15%	63,85%	20,56%	79,44%
TECNICA LLPP - VIABILITA' - ENERGIA	47,44%	52,56%	29,64%	70,36%	34,28%	65,72%
MANUTENZIONI - PROTEZIONE CIVILE	19,36%	80,64%	6,86%	93,14%	11,78%	88,22%
POLIZIA LOCALE	13,10%	86,90%	10,34%	89,66%	6,49%	93,51%
SOCIALE - CONTRATTI	16,61%	83,39%	9,23%	90,77%	14,65%	85,35%
TECNICA URBANISTICA - EDILIZIA PRIVATA - AMBIENTE	37,15%	62,85%	14,20%	85,80%	11,03%	88,97%

**NOTE:**

Il prospetto fotografa la situazione relativa al personale assunto a tempo indeterminato e determinato in servizio nel mese.  
Il totale delle assenze è comprensivo di malattia, ferie, permessi, congedo maternità, ecc..., con esclusione del periodo di aspettativa presso altri Enti.